

SYARAT-SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI PERTAMA (TBK1)

- i. Berada di gred lantikan dan telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun atau lebih pada **30 September 2024** (lantikan mulai 30 September 2011 dan sebelum) bagi Time-Based Berasaskan Kecemerlangan Kali Pertama (TBK1);
- ii. telah disahkan dalam perkhidmatan;
- iii. diperaku oleh Ketua Jabatan;
- iv. mengisytiharkan harta (**5 tahun terkini**) berdasarkan peraturan yang berkuat kuasa;
- v. bebas daripada sebarang hukuman tatatertib;
- vi. lulus Tapisan Keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- vii. bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan;
- viii. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu wajaran Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dengan pembahagian wajaran sebanyak 20% bagi tahun pertama, 35% bagi tahun kedua dan 45% bagi tahun ketiga;
- ix. Memperoleh penilaian kecemerlangan di tahap BAIK atau CEMERLANG. Sekiranya Penilaian Kecemerlangan pegawai adalah di tahap KURANG MEMUASKAN, pegawai perlu dimaklumkan oleh jabatan dan melaksanakan mekanisma di perenggan 15, Lampiran UP.3.1.7(A) pada Pekeliling sebelum permohonan di bawa ke Lembaga.

SYARAT-SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI KEDUA (TBK2)

- i. Memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun atau lebih pada **30 September 2024** dilapisan pertama gred kenaikan pangkat;
- ii. telah disahkan dalam perkhidmatan;
- iii. diperaku oleh Ketua Jabatan;
- iv. mengisytiharkan harta (**5 tahun terkini**) berdasarkan peraturan yang berkuat kuasa;
- v. bebas daripada sebarang hukuman tatatertib;
- vi. lulus Tapisan Keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- vii. bebas daripada disenaraikan sebagai peminjam pendidikan tegar dari institusi pinjaman pendidikan;
- viii. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu wajaran Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dengan pembahagian wajaran sebanyak 20% bagi tahun pertama, 35% bagi tahun kedua dan 45% bagi tahun ketiga;
- ix. Memperoleh penilaian kecemerlangan di tahap BAIK atau CEMERLANG. Sekiranya Penilaian Kecemerlangan pegawai adalah di tahap KURANG MEMUASKAN, pegawai perlu dimaklumkan oleh jabatan dan melaksanakan mekanisma di perenggan 15, Lampiran UP.3.1.7(A) pada Pekeliling sebelum permohonan di bawa ke Lembaga.